



رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



استراتيجية رشد

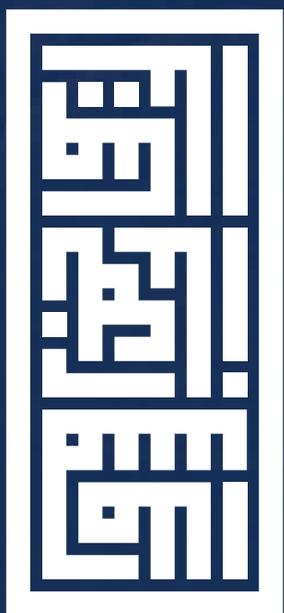
لرعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية

2030-2018

19-11-1

11

القضية الاستراتيجية
استدامة المنح الخيرية
وتنمية الموارد المالية
لرعاية الأيتام



ملخص مبادرة رشد

مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية

صاحب و ممول المشروع

رشد لرعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية

اسم المشروع

مكتب الريادة الحديثة

مستشار المشروع

مكتب الاتجاه الثالث للاستشارات الادارية

منفذ المشروع

ملخص المشروع

مبادرة من مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية لبناء استراتيجية مقترحة شاملة و موحدة على مستوى المملكة العربية السعودية لرعاية الايتام و من في حكمهم، و التي ستساهم في تحقيق الأهداف المنشودة لكل من يرعى الأيتام من الكيانات أو الأفراد.

مخرجات المشروع

الدراسة الشاملة
لواقع رعاية الأيتام بالمملكة

مصفوفة حصر وتقييم
وزن الشركاء والأطراف المعنية.

دراسة الأنظمة والقوانين ذات العلاقة
برعاية الأيتام ومقارنتها في
ما يقارب 14 دولة عربية ودولية.

كتاب تطبيقات رعاية
الأيتام عبر التاريخ الإسلامي

الخطة الاستراتيجية
لرعاية الأيتام بالمملكة

مقارنة مؤشرات
الأداء العالمية لرعاية الأيتام.

التحليل الاستراتيجي
لاحتياجات رعاية الأيتام بالمملكة .

مصفوفة احتياجات
الأيتام وفق التصنيف العمري.

الخطة الإعلامية
لنشر الخطة الاستراتيجية.

دليل التخطيط الاستراتيجي
لمؤسسات رعاية الأيتام.

فريق عمل المشروع

أ. عبدالرحمن بن حمد الحزيمي

د. محمود بن محمد نقادي

أ. مروان بن حسن عشاوي

أ. محمد بن إبراهيم الهويشل

أ. إبراهيم بن علي المحسن

أ. عبدالمجيد بن حسن أبو عقيل

عدد المبادرات التي
تجهيزها و وضع الاطار
المنطقي لها

72
مبادرة

عدد العاملين المشاركين
في دراسة واقع الأيتام

2498
مستفيد

697
عامل وعاملة

حجم عينة دراسة
واقع الأيتام بالمملكة

63
جمعية

4782
استبيان موزعة على
(9) فئات لدراسة

عدد أعضاء فريق العمل
المشارك في إعداد
الاستراتيجية

8
نماذج

49
خبير

عدد المستفيدين من
جمعيات ومؤسسات
رعاية الأيتام التي شملتهم
دراسة واقع الأيتام

عدد الجمعيات التي تمت
تغطيتها في دراسة
واقع الأيتام

عدد الاستبيانات المصممة
لأغراض دراسة واقع الأيتام

دليل المحتويات

- الهدف الاستراتيجي (١٠) (إنشاء مجلس تنسيقي للإشراف على منظومة الرعاية الشاملة لكافة فئات الأيتام بالمملكة) ٨
- البرنامج / المبادرة (١,٠١) عقد شراكة مع مراكز البحث العلمي بالجامعات لتحديد أطر وجوانب ومسارات التنسيق الواجبة لتحقيق الرعاية الشاملة للأيتام ٩
- البرنامج / المبادرة (٢,٠١) وضع إطار عمل المجلس واللائحة التنفيذية لهامة والأطراف المشاركون وهيكلية ادارته ١٤
- البرنامج / المبادرة (٣,٠١) مقترح تشريع / قانون لإنشاء المجلس التنسيقي للمؤسسات الخيرية لإدارة شؤون الايتام بالمملكة ١٩
- الهدف الاستراتيجي (١١) (إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية من خلال نظام ذكي) ٢٣
- البرنامج / المبادرة (١,١١) إعادة هندسة عمليات إدارة المنح والموارد المالية لرعاية الأيتام وفق أولويات الإحتياج ٢٤
- البرنامج / المبادرة (٢,١١) اعداد دليل موحد للعمليات الخاصة بإدارة المنح والموارد المالية بجميع الجهات المعنية برعاية الايتام بالمملكة وفق أولويات احتياجات الايتام ٣٠
- البرنامج / المبادرة (٣,١١) تفعيل نظام التعاون الفني بين الأجهزة المختصة لتعززي زائر المنح والموارد المالية على الرعاية الشاملة للأيتام ٣٦
- البرنامج / المبادرة (٤,١١) وضع نظام ذكي لإدارة عمليات المنح بما يضمن عدالة توزيع المنح والمساعدات المقدمة للأيتام بجميع مناطق المملكة المختلفة طبقا للاحتياجاتهم ٤١
- الهدف الاستراتيجي (١٢) (تنمية الموارد المالية والأوقاف لرعاية الأيتام وتعززي (المشاركة المجتمعية في عمليات التمويل) ٤٥
- البرنامج / المبادرة (١,٢١) تبني مشروع طموح لإنشاء وقف خيري لرعاية الأيتام ٤٥
- البرنامج / المبادرة (٢,٢١) إنشاء صندوق لتنمية موارد رعاية الأيتام والاستثمار فيها لصالح الأيتام ٤٩
- البرنامج / المبادرة (٣,٢١) (رعاية) إطلاق جائزة لتشجيع وتكريم الجهات والافراد المانحين والمساهمين في تنمية الموارد المالية المطلوبة لرعاية الايتام ٥٢

تمهيد :

الحمد لله الذي بحمده يُستفتح كل كتاب، وبذكرة يُصدر كل خطاب، الحمد لله الذي نزل أحسن الحديث كتاباً، والصلاة والسلام على من جاء ببيان ما نزل إليه سكوتاً وفعلاً وخطاباً، وعلى آله ناقلني أخباره، ومدوني أحاديثه وآثاره، فصلى لله عليه وسلم وبارك وعلى آله وصحابه الأبرار والتابعين لهم بإحسان . أما بعد :

جاء الإسلام بمنهجه القويم وتشريعاته الخراء وتوجيهاته السديدة اعتنى عناية فائقة بالأيتام فأمر بإكرامهم ورعايتهم وكفالتهم والقيام بشؤونهم فأعاد له إنسانيتهم وكرامتهم وأمر بإيصالهم حقوقهم من غير من ولا أذى، كما أمر بالقسط معهم وعدم ظلمهم فحفظ لهم حقوقهم المالية وميراثهم، فكان من نتائج هذه التوجيهات أن اعتنى المسلمون أفراداً وجماعات بالأيتام وقامت في بلادنا مؤسسات ترعى شؤونهم عامة وتحضنهم أفراداً ، وأمر من يقوم عليهم بتربيتهم وتعليمهم وبإشباعهم بالحب والعطف والحنان كل هذا أعاد للأيتام وضعهم اللائق بهم إنسانياً.

وما مبادرة «رشد» لرعاية الأيتام إلا استجابة ملحة وضاعطة لترسيخ ثقافة العمل الخيري عامة وتحقيق الرعاية الشاملة للأيتام ، حيث أطلقت مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية مبادرة رشد بغرض تبني إعداد استراتيجية وطنية لرعاية أيتام المملكة من خلال الدراسة المتعمقة لواقع الأيتام والتعرف على أهم التحديات التي تواجههم ووضع الحلول العلمية والعملية المناسبة لها ووضعها بين يدي متخذ القرار من الأجهزة الحكومية المختصة في المملكة

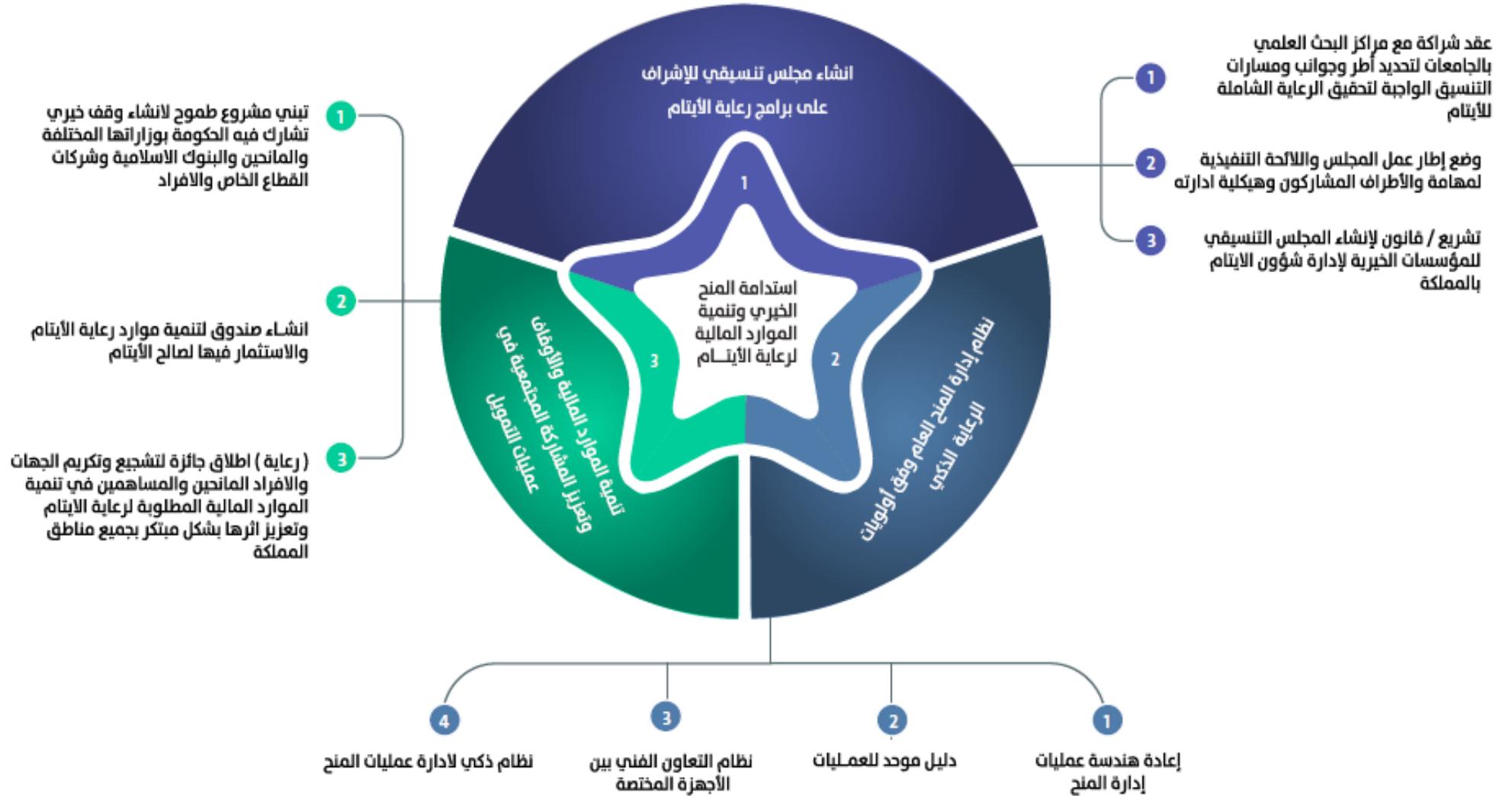
تأتي هذه المبادرة للمشاركة وبفعالية مع تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ بحيث تعتمد الرؤية على (٣) محاور وهي المجتمع الحيوي والاقتصاد المزدهر والوطن الطموح، وهذه المحاور تتكامل وتتسق مع بعضها في سبيل تحقيق الأهداف وتعظيم الاستفادة من مرتكزات هذه الرؤية.

ويرتبط المشروع بأهدافه بشكل مباشر أو غير مباشر بما لا يقل عن ١٠ أهداف استراتيجية منبثقة عن رؤية المملكة ٢٠٣٠، أي ما يصل إلى ٣٧٪ من الأهداف الاستراتيجية. نرى وضوح الارتباط بشكل خاص في الأهداف الفرعية المنبثقة عن الهدف الاستراتيجي الرئيسي «تمكين المسؤولية الاجتماعية»، إذ ستدعم الاستراتيجية العمل التطوعي المرتبط برعاية الأيتام ومجهولي النسب، كما ستعزز من ممارسات الشركات للقيام بمسؤولياتها المجتمعية وتحقيق الاستدامة في هذا المجال. وسيكون الإطار الاستراتيجي ركيزة أساسية في تمكين المؤسسات غير الربحية المعنية برعاية الأيتام ومجهولي النسب من تحقيق أثر أكبر وعائد أبرز على الاستثمارات فيها.

تجدون في هذا الدليل تعريفاً مفصلاً بالمبادرات والبرامج عن القضية الاستراتيجية الثالثة (استدامة المنح الخيري وتنمية المواد المالية لرعاية الأيتام) لخطة «رشد» الاستراتيجية لرعاية الأيتام بالمملكة ٢٠١٨-٢٠٣٠م.

القضية الإستراتيجية

الثالثة



نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,١)

١. القضية الاستراتيجية: استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام

مؤشرات	المؤشر	ترتيب السعودية حالياً	الترتيب المستهدف
	مؤشر السعادة العالمي	المرتبة ٢١ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ٥ دول في العالم
	نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي	المرتبة ١٠ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول

٢. الهدف الاستراتيجي: انشاء مجلس تنسيقي للإشراف على منظومة الرعاية الشاملة لكافة فئات الأيتام بالمملكة

م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة اكتمال انشاء مجلس تنسيقي لإدارة شؤون رعاية الأيتام بالمملكة		النسبة المؤية لاكمال انشاء مجلس تنسيقي لإدارة شؤون رعاية الأيتام بالمملكة	سنويا	متزايد		
٢	القيمة الاقتصادية للتطوع لمنظومة رعاية الأيتام (بالريال سعودي)		القيمة الاقتصادية للتطوع لمنظومة رعاية الأيتام (بالريال سعودي)	سنويا	متزايد		
3	نسبة التكامل بين الأجهزة المعنية برعاية الأيتام بالمملكة		النسبة المؤية للتكامل بين الأجهزة المعنية برعاية الأيتام بالمملكة	سنويا	متزايد		

المؤشرات الاستراتيجية

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١٠١)

٣. اسم المبادرة: عقد شراكة مع مراكز البحث العلمي بالجامعات لتحديد أطر وجوانب ومسارات التنسيق الواجبة لتحقيق الرعاية الشاملة للأيتام							
بنود المبادرة	وصف المبادرة	عقد شراكة مع مراكز البحث العلمي بالجامعات لتحديد أطر وجوانب ومسارات التنسيق الواجبة لتحقيق الرعاية الشاملة للأيتام بما يضمن تلبية كافة احتياجات الأيتام طبقاً لتصنيفاتهم العمرية					
	أهمية المبادرة	إن كثير من الباحثين بأقسام الاجتماع ومراكز البحث العلمي بالجامعات السعودية السعودية المختلفة قد قاموا بإجراء العديد من البحوث لنيل درجة الماجستير في الموضوعات المتعلقة باحتياجات الأيتام الاجتماعية والنفسية والانحرافات السلوكية بدور رعاية الأيتام من حيث أسبابها وطرق معالجتها ، وبالتالي فإن المبادرة تهدف الي عقد شركة مع مراكز البحثية بالجامعات السعودية تحدد أطر وجوانب ومسارات التنسيق الواجبة لضمان تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام وحصص وتحديد احتياجاتهم المختلفة طبقاً لتصنيفاتهم العمرية					
	عوامل نجاح المبادرة	تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام احتضان مبادرة رشد للمبادرة التعاون مع مراكز البحث العلمي بالجامعات السعودية					
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	تهتم جميع أقسام علم الاجتماع وعلم النفس بجميع الجامعات العربية بالدراسات الخاصة بموضوعات الأيتام من كافة جوانبها سواء على مستوى رسائل الماجستير أو الدكتوراه أو على مستوى الدراسات وأوراق العمل التي تقدم في المؤتمرات العلمية عربياً وعالمياً					
٤. مؤشرات أداء المبادرة							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	عدد الشراكات مع مراكز البحث العلمي بالجامعات لتحديد أطر وجوانب ومسارات التنسيق الواجب لتحقيق الرعاية الشاملة للأيتام	تشغيلي	إجمالي عدد الشراكات مع مراكز البحث العلمي بالجامعات لتحديد أطر وجوانب ومسارات التنسيق الواجب لتحقيق الرعاية الشاملة للأيتام سنويا	سنويا	متزايد		

المؤشرات

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١،١)

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١،١)				
٥	الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة			
٣	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ إلى ١٦
٢	عدد مذكرات التفاهم التي تم عقدها بين الجامعات السعودية والجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام تشغيلي	سنويا	متزايد	
١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وممثل عن الجامعات السعودية ومبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	√		
٢	حصر المراكز البحثية بالجامعات السعودية وتحديد مجالات اهتماماتها البحثية وتحديد أطر وجوانب ومسارات التنسيق الواجبة لتحقيق الرعاية الشاملة للأيتام	√		
٣	عمل مذكرات تفتهم وتعاون مشترك مع المراكز البحثية بالجامعات السعودية لعمل البحوث والدراسات الميدانية في الموضوعات التي تعنى بجميع اوجه الرعاية الشاملة للأيتام	√	√	
٤	عقد ورش عمل لعرض نتائج البحوث والدراسات التي تم إجراؤها بواسطة المراكز البحثية السعودية في مجالات الرعاية الشاملة للأيتام وطرق الاستفادة منها	√	√	
٥	عقد مؤتمر علمي عالمي لعرض البحوث والدراسات التي تم إجراؤها بواسطة المراكز البحثية السعودية في مجالات الرعاية الشاملة للأيتام والتعرف على نتائج الأبحاث التي تجريها المراكز البحثية الأخرى	√	√	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١٠١)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة					م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)		اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
طبيعة الشراكة		توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير موارد للتنفيذ						
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000	٢ سنة	بنود التكاليف				
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000	٢ سنة					
٣	خبير في الرعاية الشاملة للايتام	(مكافأة شهرية مقطوعة ٣٠٠٠ ريال * ٦ شهور)	300,000	300,000	٢ سنة					
٤	تكاليف عقد ورشة عمل لعرض نتائج البحوث والدراسات التي تم اجرائها بواسطة المراكز البحثية السعودية في مجالات الرعاية الشاملة للايتام وطرق الاستفادة منها	تكاليف تقديرية	500,000	500,000	مرة واحدة					
٥	عقد مؤتمر علمي عالمي لعرض البحوث والدراسات التي تم اجرائها بواسطة المراكز البحثية السعودية في مجالات الرعاية الشاملة للايتام والتعرف على نتائج الأبحاث التي تجريها المراكز البحثية الأخرى	تكاليف تقديرية	1,500,000	1,500,000	مرة واحد					
٦	اتعاب المراكز البحثية بالجامعات السعودية		600,000	1,200,000						
٧	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	100,000	200,000	٢ سنة					
٨	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000	400,000	٢ سنة					
			3,560,000	4,820,000						
الاجمالي										
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية										
الشركاء في تنفيذ المبادرة										
م										
١	الجامعات السعودية				√					
٢	مانح / مانحين/ ممولين						√			
الشركاء في تنفيذ										

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,١)

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠	
م	الوزارة
١	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
٢	وزارة الصحة
٣	وزارة التعليم
٤	وزارة التعليم
١١	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر
منخفض	منخفض	عالي	1 زيادة معدلات امراض سوء التغذية
عالي	متوسط	عالي	2 زيادة معدل انتشار الامية
متوسط	متوسط	متوسط	3 زيادة معدلات الاصابة بالامراض النفسية
منخفض	منخفض	متوسط	4 زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء
منخفض	منخفض	منخفض	5 زيادة معدلات الانتحار
عالي	عالي	عالي	6 زيادة معدلات انتشار التدخين
عالي	متوسط	عالي	7 زيادة معدلات التطرف الديني

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.10)

القضية الاستراتيجية: استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام							١.	
المؤشر		المؤشر	ترتيب السعودية حالياً	الترتيب المستهدف			مؤشرات التنافسية	
		مؤشر السعادة العالمي	المرتبة ٢١ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ٥ دول في العالم				
		نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي	المرتبة ١٠ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول				
الهدف الاستراتيجي: انشاء مجلس تنسيقي للإشراف على منظومة الرعاية الشاملة لحافة فئات الأيتام بالمملكة							٢.	
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف	المؤشرات الاستراتيجية
١	نسبة احتمال انشاء مجلس تنسيقي لإدارة شؤون رعاية الأيتام بالمملكة		النسبة المؤية لاكمال انشاء مجلس تنسيقي لإدارة شؤون رعاية الأيتام بالمملكة	سنويا	متزايد			
٢	القيمة الاقتصادية للتطوع لم منظومة رعاية الايتام (بالريال سعودي)		القيمة الاقتصادية للتطوع لمنظومة رعاية الايتام (بالريال سعودي)	سنويا	متزايد			
3	نسبة التكامل بين الأجهزة المعنية برعاية الأيتام بالمملكة		النسبة المؤية للتكامل بين الأجهزة المعنية برعاية الأيتام بالمملكة	سنويا	متزايد			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.10)

٣. اسم المبادرة: وضع إطار عمل المجلس واللائحة التنفيذية لمهامه والأطراف المشاركون وهيكلية ادارته							
بنود المبادرة	وصف المبادرة	وضع إطار عمل للمجلس التنسيقي لرعاية الأيتام ووضع لائحة التنفيذية التي تحدد مهامه وكافة الأطراف المشاركة في المجلس والهيكل التنظيمي وكيفية ادارته					
	أهمية المبادرة	نظرا لتعدد جهات المنح الخيري للأيتام وتغير القيمة الاجمالية للمنح من سنة الي اخرى واختلاف نصيب اليتيم الواحد من المنح بين منطقة واخرى من مناطق المملكة فان انشاء المجلس التنسيقي للاشراف على منظومة الرعاية الشاملة لكافة فئات الأيتام بالمملكة وسوف يوفر البيئة المناسبة لاستدامة المنح					
	عوامل نجاح المبادرة	تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون كافة الجهات المانحة لمنظومة رعاية الأيتام					
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	تتولي الجهات الاهلية والخيرية في معظم دول العالم قيادة منظومة رعاية الأيتام بينما تتولى الجهات الحكومية الاطار التشريعي والرقابي فقط					
٤. مؤشرات أداء المبادرة							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة انجاز إطار عمل المجلس التنسيقي واللائحة التنفيذية لمهامه والأطراف المشاركون وهيكلية ادارته	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز إطار عمل المجلس التنسيقي واللائحة التنفيذية لمهامه والأطراف المشاركون وهيكلية ادارته	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.10)

الخطة التشغيلية وا لإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدي الطويل ٧ الي ١٦	المدي المتوسط ٣-٧ سنة	المدي القصير ١-٢ سنة	النشاط	م
		√	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وممثل عن وزارة العدل ومبادرة رشد وأحد كبار المانحين وأحد الناشطين في مجال رعاية الايتام وممثل عن الايتام المتميزين	١
		√	وضع إطار عمل المجلس التنسيقي لرعاية الايتام بالمملكة وتحديد مهامه وكافة الأطراف المشاركة فيه	٢
		√	وضع اللائحة التنفيذية لعمل المجلس والهيكل التنظيمي وكيفية ادارته	٣
		√	عقد ورشة عمل تضم كافة المعنيين برعاية الايتام من مانحين وجمعيات ومؤسسات ودور رعاية الايتام والقانونيين من ذوي الاهتمام بقضايا الايتام وذلك لعرض مقترح "إطار عمل المجلس التنسيقي ولائحته التنفيذية" والخذ باي مقترحات فعالة لتطويره	٤

بنود الإطار الزمني

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.10)

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠	
م	الوزارة
١	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
٢	وزارة الاقتصاد والتخطيط
البنود	
١١	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٦ من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	
منخفض	منخفض	عالي	زيادة معدلات امراض سوء التغذية	1
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدل انتشار الامية	2
متوسط	متوسط	متوسط	زيادة معدلات الاصابة بالامراض النفسية	3
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	4
منخفض	منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	5
عالي	عالي	عالي	زيادة معدلات انتشار التدخين	6
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات التطرف الديني	7

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.10)

القضية الاستراتيجية: استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام							مؤشرات التنافسية	
المؤشر		ترتيب السعودية حاليا	الترتيب المستهدف					
مؤشر السعادة العالمي		المرتبة ٢١ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ٥ دول في العالم					
نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي		المرتبة ١٠ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول					
الهدف الاستراتيجي: انشاء مجلس تنسيقي للإشراف على منظومة الرعاية الشاملة لكافة فئات الأيتام بالمملكة							مؤشرات الاستراتيجية	
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس		المستهدف
١	نسبة اكمال انشاء مجلس تنسيقي لإدارة شؤون رعاية الأيتام بالمملكة		النسبة المؤية لاكمال انشاء مجلس تنسيقي لإدارة شؤون رعاية الأيتام بالمملكة	سنويا	متزايد			
٢	القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال سعودي)		القيمة الاقتصادية للتطوع لمنظومة رعاية الايتام (بالريال سعودي)	سنويا	متزايد			
3	نسبة التكامل بين الأجهزة المعنية برعاية الأيتام بالمملكة		النسبة المؤية للتكامل بين الأجهزة المعنية برعاية الأيتام بالمملكة	سنويا	متزايد			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.10)

٣. اسم المبادرة: تشريع / قانون لإنشاء المجلس التنسيقي للمؤسسات الخيرية لإدارة شؤون الأيتام بالمملكة							
بنود المبادرة	وصف المبادرة		انجاز مشروع بتشريع / بقانون خاص بانشاء المجلس التنسيقي للمؤسسات الخيرية لإدارة شؤون الأيتام بالمملكة وعرضه على الجهات المعنية لأخذ موافقة السلطات العليا على اصداره				
	أهمية المبادرة		اصدار تشريع / قانون بانشاء المجلس التنسيقي للاشراف على منظومة الرعاية الشاملة لكافة فئات الأيتام بالمملكة سوف يضمن استدامة المنح الخيري وتوجيهه الى الجهات التي ترعى الأيتام بعدالة وشفافية				
	عوامل نجاح المبادرة		تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون كافة الجهات المانحة لمنظومة رعاية الأيتام				
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		تتولى الجهات الأهلية والخيرية في معظم دول العالم قيادة منظومة رعاية الأيتام بينما تتولى الجهات الحكومية الاطار التشريعي والرقابي فقط				
٤. مؤشرات أداء المبادرة							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة انجاز التشريع الخاص بانشاء المجلس التنسيقي للمؤسسات الخيرية لإدارة شؤون الأيتام بالمملكة	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز التشريع الخاص بنشاء المجلس التنسيقي للمؤسسات الخيرية لإدارة شؤون الأيتام بالمملكة	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.10)

الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة					٥
٧	المدى المتوسط ٣- ٧ سنة	المدى القصير ١-٢ سنة	النشاط	٣	بنود الإطار الزمني
٧		٧	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وممثل عن وزارة العدل وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	١	
٧		٧	انجاز مشروع بتشريع / بقانون خاص بإنشاء المجلس التنسيقي للمؤسسات الخيرية لإدارة شؤون الأيتام بالمملكة وعرضه على الجهات المعنية لأخذ موافقة السلطات العليا على إصداره	٢	
٧		٧	عقد ورش عمل لتعريف جميع المعنيين بمواد التشريع / القانون ومتطلبات تنفيذه من مانحين وجمعيات ومؤسسات ودور رعاية الأيتام وتعريف الأيتام أنفسهم بمواد التشريع / القانون	٣	
٧		٧	طباعة ونشر وتعميم التشريع / القانون علي جميع أفراد وجهات المجتمع	٤	
٧		٧	تشغيلي	٢	
	متزايد	سنويا	النسبة المئوية لتطبيق التشريع الخاص بإنشاء المجلس التنسيقي للمؤسسات الخيرية لإدارة شؤون الأيتام بالمملكة	٣	
	متزايد	سنويا	اجمالي مساهمة المانحين في الناتج المحلي (غير النفطي)	٣	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.10)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000
٣	تكاليف عقد ورشة عمل انجاز مشروع بتشريع / بقانون خاص بانشاء المجلس التنسيقي للمؤسسات الخيرية لإدارة شؤون الايتام بالمملكة	تكاليف تقديرية	500,000	500,000
٤	تكاليف طباعة ونشر وتعميم التشريع / القانون	تكاليف تقديرية	500,000	500,000
٥	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	72,000	144,000
٦	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000	400,000
	الاجمالي		1,632,000	2,264,000
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				
طبيعة الشراكة			الشركاء في تنفيذ المبادرة	
م	توفير موارد للتنفيذ	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير معلومات مطلوبة	طبيعة الشراكة
١	وزارة العدل		٧	٧
٢	مانح / مانحين / ممولين	٧		
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.10)

مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص			٩
ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			١٠
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠			
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٢
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة			١١

درجة الخطر: منخفض = ١ أو أقل من ٣، متوسط = ٢ أو أعلى من ٣، عالي = ٤ أو أعلى من ٤	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	
منخفض	منخفض	عالي	زيادة معدلات امراض سوء التغذية	1
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدل انتشار الامية	2
متوسط	متوسط	متوسط	زيادة معدلات الاصابة بالامراض النفسية	3
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	4
منخفض	منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	5
عالي	عالي	عالي	زيادة معدلات انتشار التدخين	6
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات التطرف الديني	7

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (1.11)

القضية الاستراتيجية: استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام						
مؤشرات التنافسية	المؤشر		ترتيب السعودية حاليا	الترتيب المستهدف		
		مؤشر السعادة العالمي		المرتبة ٢١ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ٥ دول في العالم	
	نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي		المرتبة ١٠ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول		
الهدف الاستراتيجي: نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي						
مؤشرات الاستراتيجية	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر
	١	نسبة اكتمال نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي		النسبة المئوية لاكتمال نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي	سنويا	متزايد
	٢	إجمالي نصيب الفرد اليتيم من القيمة الاقتصادية للمساعدات المادية والعينية		إجمالي نصيب الفرد اليتيم من القيمة الاقتصادية للمساعدات المادية والعينية	سنويا	متزايد
	المستهدف	خط الاساس				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (1.11)

		متزايد	سنويا	نسبة النمو في اجمالي أصول الجمعيات والمؤسسات الخيرية المعنية برعاية الأيتام	نسبة النمو في اجمالي أصول الجمعيات والمؤسسات الخيرية المعنية برعاية الأيتام	3
		متزايد	سنويا	نسبة النمو في الوفاء باحتياجات الأيتام	نسبة النمو في الوفاء باحتياجات الأيتام	
٣. اسم المبادرة: إعادة هندسة عمليات إدارة المنح والموارد المالية لرعاية الأيتام وفق أولويات الإحتياج						
بنود المبادرة	وصف المبادرة		إعادة هندسة عمليات إدارة المنح الخيري وكافة الموارد المالية التي يتم ضخها الى منظومة رعاية الايتام سواء كانت تبرعات مادية أو تبرعات عينية ،			
	أهمية المبادرة		تهدف المبادرة الى حصر كافة المنح المادية والعينية وكافة الموارد المالية التي يتم التبرع بها الى لضمان توزيعها طبقا لأولويات احتياجات الايتام منعا من تكرارها أو عدم مناسبتها لاحتياجاتهم			
	عوامل نجاح المبادرة		تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون كافة الجهات المانحة لمنظومة رعاية الايتام			
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية					

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (1.11)

مؤشرات أداء المبادرة							٤.
المستهدف	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	م
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لانجاز اعداد مشروع إعادة هندسة عمليات إدارة المنح والموارد المالية لرعاية الأيتام وفق أولويات الإحتياج	تشغيلي	نسبة انجاز اعداد مشروع إعادة هندسة عمليات إدارة المنح والموارد المالية لرعاية الأيتام وفق أولويات الإحتياج	١
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لتطبيق مشروع إعادة هندسة عمليات إدارة المنح والموارد المالية لرعاية الأيتام وفق أولويات الإحتياج	تشغيلي	نسبة تطبيق مشروع إعادة هندسة عمليات إدارة المنح والموارد المالية لرعاية الأيتام وفق أولويات الإحتياج	٢
		متزايد	سنويا	عدد العمليات التي تم تطويرها أو تعديلها من اجمالي العمليات الخاصة بادارة المنح والموارد المالية لرعاية الايتام	تشغيلي	عدد العمليات التي تم تطويرها أو تعديلها من اجمالي العمليات الخاصة بادارة المنح والموارد المالية لرعاية الايتام	٣

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (1.11)

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (1.11)					
٤	نسبة الانفاق التنموي من اجمالي انفاق الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام	تشغيلي	(اجمالي حجم الانفاق التنموي / اجمالي حجم انفاق الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد
الخطة التشغيلية وا لإطار الزمني لتنفيذ المبادرة					
٥	م	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦
بنود الإطار الزمني	١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومبادرة رشد وأحد كبار المانحين وأحد الناشطين في مجال رعاية الأيتام وممثل عن الأيتام المتميزين	√	√	√
	٢	برنامج لمشروع متكامل لإعادة هندسة عمليات إدارة المنح والموارد المالية لرعاية الأيتام وفق أولويات احتياجات الأيتام	√	√	√
	٣	انشاء قاعدة بيانات لجميع المانحين الأفراد على مستوى المملكة و تصنيفهم طبقا لحجم تبرعاتهم وعدد سنوات استمرار منحهم لمنظومة رعاية الايتام	√	√	√
	٤	انشاء قاعدة بيانات لجميع شركات القطاع الخاص والبنوك والمؤسسات والجهات التي تتبرع لمنظومة رعاية الايتام على مستوى المملكة و تصنيفهم طبقا لحجم تبرعاتهم وعدد سنوات استمرار منحهم	√	√	√
	٥	التعاون مع أحد المراكز البحثية المتخصصة بأحدى الجامعات السعودية لدراسة أثر المنح العيني على الايتام	√	√	√
	٦	برنامج لتحويل المنح العيني الي منح مادي لمنع تكرارة وعدم مناسبتها لاحتياجات اليتيم وعدم العدالة في توزيعه على كافة ايتام المملكة	√	√	√

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (1.11)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				٦
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	١,200,000 ٥ سنوات
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	600,000 ٥ سنوات
٣	خبير محاسبي	(عدد ٣ * الراتب الشهري ٣٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	1,080,000	5,400,000 ٥ سنوات
٤	خبير برمجيات	(مكافأة شهرية مقطوعة ٣٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	360,000	720,000 ٢ سنة
٥	برنامج لادارة عمليات المنح	تكاليف تقديرية	800,000	800,000 مرة واحدة
٦	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	50,000	250,000 ٥ سنوات
٧	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000	1,000,000 ٥ سنوات
	الاجمالي		2,850,000	9,970,000
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
طبيعة الشراكة			الشركاء في تنفيذ المبادرة	
م	توفير موارد للتنفيذ	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير معلومات مطلوبة	
			٧	مركز بحثي باحدى الجامعات السعودية
			٧	مكتب استشاري
		٧		مانح / مانحين/ ممولين

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (1.11)

		٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين		
		٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص		
		١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني		
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م	البنود
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١	
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٢	
النتائج الفعلية – المستهدف ٢٠٢١	المؤشر الاستراتيجي	الوزارة		
المرتبة ٨ (٢٠١٦) – الاوليا عالميا	مؤشر الخدمات الإلكترونية (الذكية)	جميع الجهات الخدمية	٣	
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة				

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
1 زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الايتام	متوسط	متوسط	متوسط
2 عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الايتام	عالي	عالي	عالي
3 انخفاض جودة حياة الايتام	عالي	متوسط	عالي

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم 11.2 ()

القضية الاستراتيجية: استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام							
مؤشرات التفافسية							
المؤشر	ترتيب السعودية حاليا	الترتيب المستهدف					
مؤشر السعادة العالمي	المرتبة ٢١ (تقرير (٢٠١٧)	من أفضل ٥ دول في العالم					
نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي	المرتبة ١٠ (تقرير (٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول					
الهدف الاستراتيجي: نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة اكتمال نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي		النسبة المئوية لاكمال نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي	سنويا	متزايد		
٢	إجمالي نصيب الفرد اليتيم من القيمة الاقتصادية للمساعدات المادية والعينية		إجمالي نصيب الفرد اليتيم من القيمة الاقتصادية للمساعدات المادية والعينية	سنويا	متزايد		
3	نسبة النمو في إجمالي أصول الجمعيات والمؤسسات الخيرية المعنية برعاية الأيتام		نسبة النمو في إجمالي أصول الجمعيات والمؤسسات الخيرية المعنية برعاية الأيتام	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم 11.2 ()

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم 11.2 ()								
٤	نسبة النمو في الوفاء باحتياجات الأيتام	نسبة النمو في الوفاء باحتياجات الأيتام	سنويا	متزايد				
٣	اسم المبادرة: اعداد دليل موحد للعمليات الخاصة بادرارة المنح والموارد المالية بجميع الجهات المعنية برعاية الايتام بالمملكة وفق اولويات احتياجات الايتام							
بنود المبادرة	وصف المبادرة	اعداد دليل موحد للعمليات الخاصة بادرارة المنح والموارد المالية يوضح العمليات الرئيسية والعمليات الفرعية وكافة الاجراءات اللازمة لعمليات المنح سواء المادية أم العينية ومؤشرات الاداء الخاصة بها، وذلك بجميع الجهات المعنية برعاية الايتام بالمملكة						
	أهمية المبادرة	تهدف المبادرة الى اعداد دليل موحد لعمليات واجراءات المنح المادي أو العيني لمنظومة رعاية الايتام بالمملكة حتى يمكن قياس مؤشرات الاداء الخاصة بكل عملية أو اجراء لمراقبته واجراء التطويرات اللازمة لتحسينه وذلك بغرض ضمان توزيع المنح والمساعدات وفق اولويات الرعاية اللازم توفيرها للايتام						
	عوامل نجاح المبادرة	تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون كافة الجهات المانحة لمنظومة رعاية الايتام						
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية							
٢	مؤشرات أداء المبادرة							
المؤشرات	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
	١	نسبة انجاز الدليل الموحد لعمليات الخاصة بادرارة المنح والموارد المالية بجميع الجهات المعنية برعاية الايتام بالمملكة وفق اولويات احتياجات الايتام	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز الدليل الموحد لعمليات الخاصة بادرارة المنح والموارد المالية بجميع الجهات المعنية برعاية الايتام بالمملكة وفق اولويات احتياجات الايتام	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم 11.2 ()

		متزايد	سنويا	النسبة المئوية للالتزام بتطبيق الدليل الموجد لعمليات الخاصة بإدارة المنح والموارد المالية بجميع الجهات المعنية برعاية الأيتام بالمملكة وفق اولويات احتياجات الأيتام	تشغيلي	نسبة الالتزام بتطبيق الدليل الموجد لعمليات الخاصة بإدارة المنح والموارد المالية بجميع الجهات المعنية برعاية الأيتام بالمملكة وفق اولويات احتياجات الأيتام	٢
		متزايد	سنويا	عدد التعديلات والتحسينات على الدليل الموجد لعمليات الخاصة بإدارة المنح والموارد المالية بجميع الجهات المعنية برعاية الأيتام بالمملكة وفق اولويات احتياجات الأيتام	تشغيلي	عدد التعديلات والتحسينات على الدليل الموجد لعمليات الخاصة بإدارة المنح والموارد المالية بجميع الجهات المعنية برعاية الأيتام بالمملكة وفق اولويات احتياجات الأيتام	٣
		متزايد	سنويا	(اجمالي ايرادات المنح بالريال / اجمالي المصروفات على احتياجات الأيتام) * 100 %	تشغيلي	نسبة ايرادات المنح الي اجمالي المصروفات على احتياجات الأيتام	٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم 11.2 ()

الخطة التشغيلية وا لإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦	م	بنود الإطار الزمني
√	√	√	١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومبادرة رشد وأحد كبار المانحين وأحد الناشطين في مجال رعاية الأيتام وممثل عن الأيتام المتميزين
√	√	√	٢	خطة متكاملة اعداد دليل موحد للعمليات الخاصة بالمنح والموارد المالية يوضح العمليات الرئيسية والعمليات الفرعية وكافة الاجراءات اللازمة لعمليات المنح المادية
√	√	√	٣	حصر واعداد دليل باجراءات جميع عمليات المنح العيني بجميع الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام ومسارات تلقيها وطرق توزيعها
√	√	√	٤	حطة لتطوير المنح العيني وتحويله الي منح مادي لضمان العدالة في توزيعه طبقا لأولويات احتياجات الأيتام
√	√	√	٥	تطوير مؤشرات اداء للعمليات الرئيسية والفرعية والاجراءات الخاصة بالمنح وعمل المقارنات المعيارية محليا ودوليا
√	√	√	٦	تقييم أثر تطبيق دليل العمليات والاجراءات الخاصة بالمنح والموارد المالية بجميع الجهات المعنية برعاية الأيتام بالمملكة على تلبية احتياجات الأيتام طبقا لأولوية الاحتياجات

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم 11.2 ()

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢,٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	١,200,000 هـ سنة
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١,٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	600,000 هـ سنة
٣	مدخل بيانات	(عدد ٣ * مكافأة شهرية مقطوعة ١,٠٠٠ ريال * 12 شهر)	360,000	1.800.000 هـ سنة
٤	أثاث ومعدات مكتبية	مرة واحدة	100,000	100,000
٥	نظام الكتروني وتكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر	مرة واحدة	600,000	600,000 مرة واحدة
٦	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	50,000	250,000 هـ سنة
٧	مكافئات وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	100,000	500,000 هـ سنة
	الاجمالي		1,570,000	6,250,000
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				
الشركاء في تنفيذ المبادرة			طبيعة الشراكة	
م	الشركاء في تنفيذ	توفير موارد للتنفيذ	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير معلومات مطلوبة
١	مكتب استشاري برمجيات			٧
٢	مانح / مانحين/ ممولين		٧	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم 11.2 ()

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الإسلامية – احدى شركات القطاع الخاص
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامح التحول الوطني
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠	
م	الوزارة
١	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
٢	وزارة الاقتصاد والتخطيط
	الوزارة
٣	جميع الجهات الخدمية
١١	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = ١ أو أقل من ٣، متوسط = ٤ أو أقل من ٦، عالي = ٧ أو أعلى من ٦
1	زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الأيتام	متوسط	متوسط
2	عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الأيتام	عالي	عالي
3	انخفاض جودة حياة الأيتام	عالي	متوسط

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.11)

القضية الاستراتيجية: استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام							
١. مؤشرات التنافسية							
المؤشر		الترتيب المستهدف		ترتيب السعودية حاليا			
مؤشر السعادة العالمي		من أفضل ٥ دول في العالم		المرتبة ٢١ (تقرير ٢٠١٧)			
نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي		من أفضل ١٠ دول		المرتبة ١٠ (تقرير ٢٠١٦)			
٢. الهدف الاستراتيجي: نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة احتمال نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي		النسبة المئوية لاكمال نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي	سنويا	متزايد		
٢	إجمالي نصيب الفرد اليتيم من القيمة الاقتصادية للمساعدات المادية والعينية		إجمالي نصيب الفرد اليتيم من القيمة الاقتصادية للمساعدات المادية والعينية	سنويا	متزايد		
3	نسبة النمو في اجمالي أصول الجمعيات والمؤسسات الخيرية المعنية برعاية الأيتام		نسبة النمو في اجمالي أصول الجمعيات والمؤسسات الخيرية المعنية برعاية الأيتام	سنويا	متزايد		
المؤشرات الاستراتيجية							

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.11)

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.11)						
٤	نسبة النمو في الوفاء باحتياجات الأيتام	نسبة النمو في الوفاء باحتياجات الأيتام	سنويا	متزايد		
٣	اسم المبادرة: تفعيل نظام التعاون الفني بين الأجهزة المختصة لتعزيز أثر المنح والموارد المالية على الرعاية الشاملة للأيتام					
	وصف المبادرة					
	تفعيل نظام التعاون الفني بين كافة الأجهزة المعنية بدعم ورعاية الأيتام سواء الأجهزة الحكومية او الأهلية او بالقطاع الخاص والجامعات ومراكز الأبحاث لتعزيز أثر المنح والموارد المالية على الرعاية الشاملة للأيتام					
	أهمية المبادرة					
تعمل المبادرة على تفعيل نظام للتعاون الفني بين الأجهزة المختصة المعنية برعاية الأيتام والمراكز البحثية بالجامعات السعودية وبالجهات الحكومية التي تقدم دعما مباشرا أو غير مباشر للأيتام بهدف تعزيز أثر المنح والموارد المالية على الرعاية الشاملة للأيتام والعمل على تنسيقها وقياس أثارها على الوفاء باحتياجات الأيتام طبقا لاولويات احتياجاتهم						
عوامل نجاح المبادرة						
تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام						
احتضان مبادرة رشد للمبادرة						
تعاون كافة الأجهزة الحكومية والجهات المعنية برعاية الأيتام						
تعاون وزارة الداخلية في تنفيذ المبادرة						
تعاون كافة الجهات المانحة لمنظومة رعاية الأيتام						
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية						
٤	مؤشرات أداء المبادرة					
٣	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر
	١	نسبة انجاز نظام التعاون الفني بين الأجهزة المختصة لتعزيز أثر المنح والموارد المالية على الرعاية الشاملة للأيتام	تشغيلي	النسبة المئوية ل انجاز نظام التعاون الفني بين الأجهزة المختصة لتعزيز أثر المنح والموارد المالية على الرعاية الشاملة للأيتام	سنويا	متزايد

بنود المبادرة

المؤشرات

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.11)

٥	بروتوكول للتعاون مع وزارة الداخلية لدراسة اسباب جنوح بعض الايتام ونوعية المشاكل القانونية التي يتورط فيها الايتام بدور الرعاية	√	√
٦	خطة لعقد ورش عمل دورية للمختصين والمعنيين والخبراء برعاية الايتام محليا ودوليا لنقل تجاربهم ونتائج ابحاثهم للاستفادة منها في تطوير منظومة رعاية الايتام بالمملكة	√	√

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة

م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	٥ سنوات 1,200,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(عدد ٢ * الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	٥ سنوات 1,200,000
٣	تكاليف ورش عمل	تكاليف تقديرية	500,000	٥ سنوات 2,500,000
٤	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	100,000	٥ سنوات 500,000
٥	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	100,000	٥ سنوات 500,000
	الاجمالي		1,180,000	5,900,000

بنود التكاليف

٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				
م	الشركاء في تنفيذ المبادرة	توفير موارد للتنفيذ	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير معلومات مطلوبة
١	مراكز الابحاث بالمملكة			√
٢	الجامعات السعودية			√
٣	وزارة الداخلية			√
٤	مانح / مانحين/ ممولين		√	

الشركاء في تنفيذ المبادرة

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.11)

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠	
	الوزارة
النتائج الفعلية – المستهدف ٢٠٢١	المؤشر الاستراتيجي
٨٧,٠% (٢٠١٥) – ١,٥%	نسبة الانفاق على البحث والتطوير من الناتج المحلي الإجمالي
١	جميع الجهات الحكومية
١١	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
انخفاض جودة حياة الايتام	عالي	متوسط	عالي

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤.11)

القضية الاستراتيجية: استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام							١.
الترتيب المستهدف		ترتيب السعودية حاليا		المؤشر			مؤشرات التنافسية العالمية ذات العلاقة
من أفضل ٥ دول في العالم		المرتبة ٢١ (تقرير ٢٠١٧)		مؤشر السعادة العالمي			
من أفضل ١٠ دول		المرتبة ١٠ (تقرير ٢٠١٦)		نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي			
الهدف الاستراتيجي: نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي							٢.
المستهدف	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	٣
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاحتتمال نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي		نسبة احتتمال نظام إدارة المنح العام وفق أولويات الرعاية الذكي	١
		متزايد	سنويا	إجمالي نصيب الفرد اليتيم من القيمة الاقتصادية للمساعدات المادية والعينية		إجمالي نصيب الفرد اليتيم من القيمة الاقتصادية للمساعدات المادية والعينية	٢
		متزايد	سنويا	نسبة النمو في إجمالي أصول الجمعيات والمؤسسات الخيرية المعنية برعاية الأيتام		نسبة النمو في إجمالي أصول الجمعيات والمؤسسات الخيرية المعنية برعاية الأيتام	3
		متزايد	سنويا	نسبة النمو في الوفاء باحتياجات الأيتام		نسبة النمو في الوفاء باحتياجات الأيتام	٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤.11)

٣. اسم المبادرة: وضع نظام ذكي لادارة عمليات المنح بما يضمن عدالة توزيع المنح والمساعدات المقدمة للايتام بجميع مناطق المملكة المختلفة طبقا للاحتياجاتهم							
بنود المبادرة	وصف المبادرة						
	أهمية المبادرة						
	عوامل نجاح المبادرة						
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية						
٤. مؤشرات أداء المبادرة							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة انجاز نظام ذكي لادارة عمليات المنح بما يضمن عدالة توزيع المنح والمساعدات المقدمة للايتام بجميع مناطق المملكة المختلفة طبقا للاحتياجاتهم		النسبة المئوية لانجاز نظام ذكي لادارة عمليات المنح بما يضمن عدالة توزيع المنح والمساعدات المقدمة للايتام بجميع مناطق المملكة المختلفة طبقا للاحتياجاتهم	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الالتزام بتطبيق النظام الذكي لادارة عمليات المنح بما يضمن عدالة توزيع المنح والمساعدات المقدمة للايتام بجميع مناطق المملكة المختلفة طبقا للاحتياجاتهم		النسبة المئوية للالتزام بتطبيق النظام الذكي لادارة عمليات المنح بما يضمن عدالة توزيع المنح والمساعدات المقدمة للايتام بجميع مناطق المملكة المختلفة طبقا للاحتياجاتهم	سنويا	متزايد		
٣	متوسط نصيب اليتيم من المنح بالريال السعودي في كل منطقة من مناطق المملكة		متوسط نصيب اليتيم من المنح بالريال السعودي في كل منطقة من مناطق المملكة	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤.11)

		متزايد	سنويا	نسبة التفاوت بين أعلى نصيب وأقل نصيب لليتيم من المنح على مستوى مناطق المملكة	نسبة التفاوت بين أعلى نصيب وأقل نصيب لليتيم من المنح على مستوى مناطق المملكة	٤
الخطة التشغيلية وإطار الزمني لتنفيذ المبادرة						
المدى الطويل ٧ الى ١٦	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى القصير ١-٢ سنة		النشاط		٥
	√		√	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومبادرة رشد وأحد كبار المانحين وأحد الناشطين في مجال رعاية الأيتام وممثل عن الأيتام المتميزين		بنود الإطار الزمني
	√		√	استحداث النظام الذكي لإدارة عمليات المنح بما يضمن عدالة توزيع المنح والمساعدات المقدمة للأيتام بجميع مناطق المملكة المختلفة طبقا للاحتياجاتهم		
	√		√	انجاز لائحة تنفيذية للنظام الذكي لإدارة عمليات المنح ونشرها وتعميمها على جميع الجهات المعنية بالمنح والجهات المستفيدة من المنح سواء كانت جمعيات او مؤسسات او دور رعاية الأيتام وكذلك على الجهات الحكومية المعنية		
	√		√	برنامج لتدريب جميع المتعاملين مع النظام الذكي لإدارة المنح		
	√		√	خطة اعلامية لتوعية المجتمع السعودي على تطبيقات النظام وكيفية المنح المادي للأيتام بالمملكة الكترونيا		
	√		√	تطبيق مخرجات النظام الذكي لإدارة عمليات المنح بما يضمن عدالة توزيع المنح والمساعدات المقدمة للأيتام بجميع مناطق المملكة المختلفة طبقا للاحتياجاتهم		
	√		√	تقييم نتائج تطبيق النظام الذكي لإدارة عمليات المنح بما يضمن عدالة توزيع المنح والمساعدات المقدمة للأيتام بجميع مناطق المملكة المختلفة طبقا للاحتياجاتهم		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤.11)

تكاليف تنفيذ المبادرة				٦
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	٥ سنة 1,200,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	٥ سنة 600,000
٣	احصائي	(عدد 2 * مكافأة شهرية مقطوعة ١٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	360,000	٥ سنة 2,700,000
٤	مدخل بيانات	(عدد ٣ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠٠٠٠ ريال * 12 شهر)	360,000	٥ سنة 3,000,000
٥	أثاث ومعدات مكتبية	مرة واحدة	100,000	100,000
٦	نظام الكتروني وتكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر	مرة واحدة	1,000,000	1,000,000 مرة واحدة
٧	برامج تدريب على استخدام النظام	(٥٠ متدرب سنويا * ٧٠٠٠ ريال)	350,000	٥ سنة 1,750,000
٨	خطة اعلامية لتوعية المجتمع السعودي وتحفيزه على استخدام النظام	تكلفة تقديرية	800,000	800,000 مرة واحدة
٩	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	50,000	٥ سنة 250,000
١٠	مكافئات وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	100,000	٥ سنة 500,000
	الاجمالي		3,480,000	11,900,000
الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
الشركاء في تنفيذ المبادرة				م
توفير موارد للتنفيذ				م
	وزارة الثقافة والاعلام		√	√
	كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام بكل مناطق المملكة		√	√
	مكتب استشاري		√	
	مانح / مانحين/ ممولين		√	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤.11)

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠	
م	الوزارة
١	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
٢	وزارة الاقتصاد والتخطيط
	الوزارة
٣	جميع الجهات الخدمية
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي
النتائج الفعلية – المستهدف ٢٠٢١	المؤشر الاستراتيجي
المرتبة ٨ (٢٠١٦) – الاولى عالميا	مؤشر الخدمات الإلكترونية (الذكية)
١١	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
1	متوسط	متوسط	متوسط
2	عالي	عالي	عالي
3	عالي	متوسط	عالي

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (1.12)

القضية الاستراتيجية: استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام						
مؤشرات	المؤشر		ترتيب السعودية حاليا		الترتيب المستهدف	
	مؤشر السعادة العالمي		المرتبة ٢١ (تقرير ٢٠١٧)		من أفضل ٥ دول في العالم	
	نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي		المرتبة ١٠ (تقرير ٢٠١٦)		من أفضل ١٠ دول	
الهدف الاستراتيجي: تنمية الموارد المالية والأوقاف لرعاية الأيتام وتعزيز المشاركة المجتمعية في عمليات التمويل						
مؤشرات	م	مؤشر الأداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر
	١	نسبة النمو في الموارد البديلة لرعاية الأيتام		النسبة المئوية للنمو في الموارد البديلة لرعاية الأيتام	سنويا	متزايد
	٢	العائد على الأستثمار في الموارد المخصصة لرعاية الأيتام		النسبة المئوية للعائد على الأستثمار في الموارد المخصصة لرعاية الأيتام	سنويا	متزايد
	٣	نسبة الخفض في الدعم المادي الموجه من الأجهزة الحكومية المختصة		النسبة المئوية للخفض في الدعم المادي الموجه من الأجهزة الحكومية المختصة	سنويا	متزايد
٣. اسم المبادرة: تبني مشروع طموح لانشاء وقف خيري تشارك فيه الحكومة بوزاراتها المختلفة والمانحين والبنوك الاسلامية وشركات القطاع الخاص والافراد						
بنود المبادرة	وصف المبادرة					
	أهمية المبادرة					
	عوامل نجاح المبادرة					
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية					
تهدف المبادرة الى تبني مشروع طموح لانشاء وقف خيري تشارك فيه الحكومة بوزاراتها المختلفة والمانحين والبنوك الاسلامية وشركات القطاع الخاص والافراد ، يتم الصرف من ايراداته على الايتام						
يعتبر مشروع الوقف الخيري هو الضمان الحقيقي لنمو واستدامة المنح الخيري للأيتام ، وسيوفر مصدر دائم لتبني مشروعات دمج وتمكين الايتام ، مما يخفف من الاعتماد على الدعم الحكومي ويشعر الجميع بالمسؤولية المجتمعية						
تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة						
احتضان مبادرة رشد لبرامج المبادرة						
تعاون كافة الوزارات الحكومية في المساهمة في مشروع انشاء الوقف						
تعاون المانحين والبنوك الاسلامية وشركات القطاع الخاص في المساهمة في مشروع انشاء الوقف						
تعاون كافة افراد المجتمع السعودي في المساهمة في مشروع انشاء الوقف						
هناك العديد من الاوقاف الخيرية في العالم الاسلامي تضع الايتام كأحد أوجه الصرف من الوقف ، ولكن هذا المشروع سوف يكون أول وقف اسلامي يخصص بالكامل لرعاية الايتام فقط						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (1.12)

٤. مؤشرات أداء المبادرة								
المؤشرات	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
	١	نسبة انجاز مشروع انشاء الوقف الخيري لصالح الايتام	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز مشروع انشاء الوقف الخيري لصالح الايتام	سنويا	متزايد		
	٢	نسبة النمو في ايرادات الوقف الخيري لصالح الايتام	تشغيلي	النسبة المئوية للنمو في ايرادات الوقف الخيري لصالح الايتام	سنويا	متزايد		
٥. الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة								
بنود الإطار الزمني	م	النشاط	المدي القصير ٢-١ سنة	المدي المتوسط ٣-٧ سنة	المدي الطويل ٧ الى ١٦			
	١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن الهيئات الدينية ، وممثل عن وزارة الثقافة والاعلام ، وممثل عن البنوك الاسلامية ، وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين ، وممثل عن الناشطين المهتمين برعاية الايتام ، وممثل عن الايتام المتميزين	√	√	√			
	٢	إنجاز تشريع / قانون بانشاء وقف خيري لصالح الأيتام ينظم موارده وأوجه الصرف منه وهيكله التنظيمي	√	√	√			
	٣	انجاز لائحة تنفيذية لقانون الوقف الخيري لصالح الايتام تتضمن انشاء صندوق للوقف الخيري وتحدد الجهات المشاركة في تمويل الصندوق سواء كانت جهات حكومية أو مانحين أو البنوك الاسلامية أو شركات القطاع الخاص والأفراد	√	√	√			
	٤	انجاز لائحة ادارية تحدد تضمن ادارة الوقف بطريقة احترافية تدر عائد يكفي للصرف منه على جميع ايتام المملكة ، مما يخفف من الاعتماد على الدعم الحكومي ويشعر الجميع بالمسؤولية المجتمعية ويضمن استدامة المنح والرعاية الشاملة للايتام وفق افضل المعايير	√	√	√			
	٥	التنسيق مع الهيئات الدينية لتحفيز المجتمع السعودي على التبرع لصالح صندوق الوقف كوسيلة شرعية للتكافل مع ايتام المملكة	√	√	√			
	٦	بروتوكول تعاون مع وسائل الاعلام لتوعية كافة فئات المجتمع للتبرع لصندوق الوقف واشعارهم بمسؤوليتهم المجتمعية لرعاية الايتام	√	√	√			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (1.12)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة			
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)
		اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)	
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000
٣	موارد بشرية : خبير اقتصادي	(الراتب الشهري ٢٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	300,000
٤	موارد بشرية : خبير محاسبي	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000
٥	موارد بشرية : باحث شرعي	(الراتب الشهري ٢٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	300,000
٦	موارد بشرية : باحث قانوني	(الراتب الشهري ٢٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	300,000
٧	تكاليف الحملة الاعلامية	تكاليف تقديرية	300,000
٨	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	50,000
٩	مكافآت وحوافز	للمشاركين في تنفيذ المبادرة	200,000
	الاجمالي		2,050,000
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية			
		الشركاء في تنفيذ المبادرة	م
طبيعة الشراكة		توفير موارد للتنفيذ	
	توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	
	√		١ الهيئات الدينية
	√		٢ وزارة الثقافة والاعلام
	√		٣ البنوك الاسلامية
		√	٤ مانح / مانحين/ ممولين

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (1.12)

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠	
م	الوزارة
١	وزارة الاقتصاد والتخطيط
٢	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
٣	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي
عدد المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)
نسبة التوظيف للايتام من ابناء الدور الايوائية (القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)
١١	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
1	زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الايتام	متوسط	متوسط
2	عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الايتام	عالي	عالي
3	انخفاض جودة حياة الايتام	عالي	متوسط

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (12.2)

القضية الاستراتيجية: استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام						
مؤشرات	المؤشر		ترتيب السعودية حاليا		الترتيب المستهدف	
	مؤشر السعادة العالمي		المرتبة ٢١ (تقرير ٢٠١٧)		من أفضل ٥ دول في العالم	
	نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي		المرتبة ١٠ (تقرير ٢٠١٦)		من أفضل ١٠ دول	
الهدف الاستراتيجي: تنمية الموارد المالية والأوقاف لرعاية الأيتام وتعزيز المشاركة المجتمعية في عمليات التمويل						
المؤشرات الاستراتيجية	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر
	١	نسبة النمو في الموارد البديلة لرعاية الأيتام		النسبة المئوية للنمو في الموارد البديلة لرعاية الأيتام	سنويا	متزايد
	٢	العائد على الأستثمار في الموارد المخصصة لرعاية الأيتام		النسبة المئوية للعائد على الأستثمار في الموارد المخصصة لرعاية الأيتام	سنويا	متزايد
	٣	نسبة الخفض في الدعم المادي الموجه من الأجهزة الحكومية المختصة		النسبة المئوية للخفض في الدعم المادي الموجه من الأجهزة الحكومية المختصة	سنويا	متزايد
اسم المبادرة: انشاء صندوق لتنمية موارد رعاية الأيتام والاستثمار فيها لصالح الأيتام						
بنود المبادرة	وصف المبادرة					
	أهمية المبادرة					
	عوامل نجاح المبادرة					
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية					
<p>تهدف المبادرة الى تبني مشروع بانشاء صندوق استثماري تودع فيه كافة الموارد المالية المخصصة للانفاق على الايتام بما يعود بتعزيز قدرة منظومة رعاية الايتام على تلبية كافة احتياجات الايتام .</p> <p>تعتبر صناديق الاستثمار التي يتم ادارتها بطريقة احترافية أداة مالية لنمو المحفظة المالية الخاصة بمنظومة رعاية الايتام وستوفر مصدر دائم لتلبية احتياجات الايتام مما يخفف من الاعتماد على الدعم الحكومي</p> <p>تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة</p> <p>احتضان مبادرة رشد لبرامج المبادرة</p> <p>تعاون البنوك الاسلامية في المساهمة في ادارة المحفظة المالية للصندوق الاستثماري</p> <p>تعاون وزارة الاقتصاد والتخطيط لتنفيذ المبادرة</p>						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (12.2)

مؤشرات أداء المبادرة							٤
المستهدف	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	م
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لانجاز مشروع صندوق تنمية موارد رعاية الأيتام	تشغيلي	نسبة انجاز مشروع صندوق تنمية موارد رعاية الأيتام	١
				العائد على استثمار موارد صندوق تنمية موارد الايتام		العائد على استثمار موارد صندوق تنمية موارد الايتام	٢
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لانجاز خطة اشراك الجامعات والمؤسسات البحثية في وضع نموذج سعودي متفرد لتنمية موارد الصندوق الاستثماري لرعاية الايتام	تشغيلي	نسبة انجاز خطة اشراك الجامعات والمؤسسات البحثية في وضع نموذج سعودي متفرد لتنمية موارد الصندوق الاستثماري لرعاية الايتام	٣
الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة							٥
المدى الطويل ٧ الى ١٦	المدى المتوسط ٣ - ٧ سنة	المدى القصير ١-٢ سنة	النشاط				م
	٧	٧	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن وزارة الاقتصاد والتخطيط ، وممثل عن البنوك الاسلامية ، وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين ، وممثل عن الناشطين المهتمين برعاية الايتام ، وممثل عن الايتام المتميزين				١
	٧	٧	إنجاز تشريع / قانون بانشاء صندوق استثماري لصالح الأيتام وتحدد هيكله التنظيمي ومصادر إيراداته وأوجه الصرف منه والضوابط المالية المتوافقة مع قانون المصرف المركزي وقواعد المعاملات المالية وطرق الرقابة الداخلية والخارجية على موازنات الصندوق				٢
	٧	٧	انجاز لائحة تنفيذية لقانون انشاء صندوق استثماري لصالح الايتام ينظم عمليات ادارة المحفظة المالية ويحدد الأدوات الاستثمارية المسموح التعامل بها				٣
	٧	٧	اشراك الجامعات والمؤسسات البحثية في وضع نموذج سعودي متفرد للأستثمار الأمن وتنمية أموال الصندوق الاستثماري لرعاية الايتام				٤
	٧	٧	تقييم نتائج العمليات المالية للصندوق وتطوير الادوات الاستثمارية بما يحقق أعلى عوائد ممكنة				٥

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (12.2)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
٥ سنة	1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)					
٥ سنة	600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٢	موارد بشرية: موظف اداري			
٥ سنة	1,500,000	300,000	(الراتب الشهري ٢٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٣	موارد بشرية : خبير اقتصادي			
٥ سنة	1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٤	موارد بشرية : خبير محاسبي			
٥ سنة	1,500,000	300,000	تكاليف تقديرية	٥	تكاليف الحملة الاعلامية			
٥ سنة	250,000	50,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	٦	قرطاسية			
٥ سنة	1,000,000	200,000	للمشاركين في تنفيذ المبادرة	٧	مكافآت وحوافز			
	7,250,000	1,450,000			الاجمالي			
				٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				
طبيعة الشراكة				الشركاء في تنفيذ المبادرة				
		توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	م	توفير موارد للتنفيذ			
	√			١	وزارة الاقتصاد والتخطيط			
	√			٢	الجامعات السعودية			
	√			٣	البنوك الاسلامية			
			√	٤	مانح / مانحين/ ممولين			
				٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				
				٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص				
				١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.12)

القضية الاستراتيجية: استدامة المنح الخيري وتنمية الموارد المالية لرعاية الأيتام						
المؤشرات		المؤشر	ترتيب السعودية حالياً	الترتيب المستهدف		
		مؤشر السعادة العالمي	المرتبة ٢١ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ٥ دول في العالم		
		نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي	المرتبة ١٠ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول		
الهدف الاستراتيجي: تنمية الموارد المالية والأوقاف لرعاية الأيتام وتعزيز المشاركة المجتمعية في عمليات التمويل						
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس
١	نسبة النمو في الموارد البديلة لرعاية الأيتام		النسبة المئوية للنمو في الموارد البديلة لرعاية الأيتام	سنويا	متزايد	
٢	العائد على الأستثمار في الموارد المخصصة لرعاية الأيتام		النسبة المئوية للعائد على الأستثمار في الموارد المخصصة لرعاية الأيتام	سنويا	متزايد	
٣	نسبة الخفض في الدعم المادي الموجه من الأجهزة الحكومية المختصة		النسبة المئوية للخفض في الدعم المادي الموجه من الأجهزة الحكومية المختصة	سنويا	متزايد	
اسم المبادرة: (رعاية) اطلاق جائزة لتشجيع وتكريم الجهات والافراد المانحين والمساهمين في تنمية الموارد المالية المطلوبة لرعاية الايتام وتعزيز اثرها بشكل مبتكر بجميع مناطق المملكة						
وصف المبادرة		اطلاق جائزة لتشجيع وتكريم الجهات والافراد المانحين والمساهمين لمنظومة رعاية الايتام بشكل مبتكر وفي جميع مناطق المملكة مما يساهم في تحفيز الجهات المتبرعة على تنمية الموارد المالية المطلوبة لتلبية احتياجات الايتام				
أهمية المبادرة		تهدف المبادرة الى تحفيز المانحين والداعمين لمنظومة رعاية الايتام بكافة تصنيفاتهم من كبار المانحين أو شركات القطاع الخاص أو البنوك والمؤسسات والجامعات ووسائل الاعلام ، على ان يتم التكريم بصفة دورية ويتم رعايته من الجهات العليا بالدولة				
عوامل نجاح المبادرة		تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة احتضان مبادرة رشد لبرامج المبادرة				
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.12)

مؤشرات أداء المبادرة							٤	
المؤشرات	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
المؤشرات	١	نسبة انجاز مشروع جائزة تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز مشروع جائزة تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام	سنويا	متزايد		
	٢	عدد الجهات المشاركة في جائزة تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام	تشغيلي	عدد الجهات المشاركة في جائزة تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام	سنويا	متزايد		
	٣	عدد الجهات الفائزة بجائزة تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام	تشغيلي	عدد الجهات الفائزة بجائزة تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام	سنويا	متزايد		
الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة							٥	
بنود الإطار الزمني	م	النشاط			المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الي ١٦	
	١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين ، وممثل عن الناشطين المهتمين برعاية الأيتام ، وممثل عن الأيتام المتميزين			٧	٧		
	٢	انجاز نظام متكامل لجائزة دورية لتشجيع وتكريم الجهات والافراد المانحين والمساهمين في تنمية الموارد المالية المطلوبة لرعاية الأيتام وتعزيز اثرها، ويحدد النظام شروط التقدم للجائزة وتصنيفات الجوائز والتكريمات ومواعيد التقدم لها وشروط التحكيم لاختيار الجهات والافراد الفائزة بها			٧	٧		
	٣	انجاز اتفاقية مع احد المكاتب الاستشارية لوضع منظومة متكاملة للجائزة طبقا لافضل الممارسات في مجال التميز			٧	٧		
	٤	انجاز اتفاقية مع احدى شركات الدعاية والاعلان لتسويق الجائزة ولجذب الجهات الراغبة في رعاية متضمنة لكافة لشروط الرعاية			٧	٧		
	٥	عمل بروتوكول تعاون مع مجموعة من الجهات لتمويل الجائزة بكل تصنيفاتها مثل البنوك الاسلامية أو المؤسسات الخيرية أو شركات القطاع الخاص الكبرى			٧	٧		
	٦	تقييم أثر الجائزة على زيادة عمليات المنح لمنظومة رعاية الأيتام			٧	٧		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.12)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة			
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000
٣	اتعاب المكتب الاستشاري	تكاليف تقديرية	400,000
٤	اتعاب شركة الدعاية والاعلان		600,000
٥	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	150,000
٦	مكافآت وحوافز	للمشاركين في تنفيذ المبادرة	200,000
	الاجمالي		710,0001
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية			
الشركاء في تنفيذ المبادرة			
م	الشركاء في تنفيذ المبادرة توفير موارد للتنفيذ		
١	مكتب استشاري	توفير معلومات مطلوبة	٧
٢	شركة دعاية و اعلان	توفير معلومات مطلوبة	٧
٣	مانح / مانحين/ ممولين	تنفيذ جزء من المبادرة	٧
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين			
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص			
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.12)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠

م	الوزارة	الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء
١	وزارة الاقتصاد والتخطيط	رفع كفاءة الدعم الحكومي	نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي
٢	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الي منتجين (تمكين)	عدد المستغنين عن المعاش الضماني (سن العمل)
٣	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الي منتجين (تمكين)	نسبة التوظيف للايتام من ابناء الدور الايوائية (القادرين على العمل وفي سن العمل)
II	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة		

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
1 زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الايتام	متوسط	متوسط	متوسط
2 عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الايتام	عالي	عالي	عالي
3 انخفاض جودة حياة الايتام	عالي	متوسط	عالي

الاستراتيجية رشد

لرعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية
2030-2018

مستشار المشروع



تنفيذ



مبادرة وتمويل



